

Comunicación de Progreso 2021

Pacto Global Naciones Unidas | Abril 2022

Contenidos

1. A nuestros grupos de interés
2. Alcance y cobertura
3. Acerca de Milicic
4. Estrategia de sostenibilidad
5. Ética, transparencia y gobierno corporativo
6. Colaboradores
7. Comunidades
8. Gestión ambiental
9. Proveedores

A nuestros grupos de interés

Les presentamos la **5° Comunicación de Progreso** de Milicic S.A., que recoge las principales actividades y avances en materia de gestión social y ambiental durante el último ejercicio. Este informe de actuación toma como referencia los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas, la ISO 26.000 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con el respaldo de casi 50 años de experiencia en grandes obras que han acompañado el desarrollo de los principales sectores productivos continuamos consolidando nuestra posición como una de las empresas líderes del sector de construcciones y servicios en Argentina y nos expandimos con nuevos proyectos en América del Sur.

Para acompañar esta nueva etapa de desarrollo y de diversificación, durante 2021, avanzamos con la implementación de SAP S/4HANA en la nube. Esta solución se adapta a las complejidades de nuestra actividad, nos permite gestionar con mejor información y disponer de datos más precisos y fiables para profundizar la gestión sostenible del negocio.

Durante este ejercicio, afrontamos los momentos más críticos de la pandemia. Pese a las dificultades y, gracias a los aprendizajes logrados durante el año anterior, pudimos cumplir con nuestros clientes, generar nuevos contratos y poner en marcha iniciativas para impulsar nuestro negocio con mejoras tecnológicas, en las instalaciones y en nuestra estructura organizacional.

Iniciamos un proceso de revisión de nuestra política de RSE a fin de integrar más profundamente las iniciativas del negocio con las metas de sostenibilidad. Además, pusimos en marcha un proyecto para el coprocesamiento de neumáticos fuera de uso y comenzamos a trabajar en un nuevo eje de acción con foco en las comunidades en las que estamos presentes.

Somos conscientes de las nuevas demandas que tiene la sociedad hacia las empresas y de la importancia de consolidar un modelo de negocio responsable que permita satisfacer las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras. Tenemos el compromiso de hacerlo y de continuar fortaleciendo y desarrollando nuestra estrategia de sostenibilidad para construir un futuro más inclusivo, limpio y sostenible.

Federico Lufft
Vicepresidente Milicic S.A.

María de los Ángeles Milicic
Gerente General Milicic S.A.

1. Alcance y cobertura

Esta es la quinta Comunicación de Progreso elaborada por Milicic. Abarca las actividades llevadas a cabo durante el último ejercicio comprendido entre noviembre de 2020 y octubre de 2021 y tiene alcance para todas las Unidades de Negocio.

El documento fue elaborado de acuerdo con los siguientes estándares internacionales:

- **Pacto Mundial de Naciones Unidas**
Presentamos nuestra Comunicación de Progreso, reafirmando nuestro compromiso e informando avances alcanzados en cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial.
- **Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social**
Adoptamos las recomendaciones de la Norma ISO 26000 como guía para integrar la RSE en nuestros valores y prácticas.
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible-SDG Compass**
Presentamos en este informe los resultados del proceso iniciado para identificar los ODS relevantes para nuestra empresa y el grado de contribución a cada uno.

Canal de contacto

Para realizar consultas o compartir tu opinión acerca de nuestra Comunicación de Progreso, podrán escribirnos a sostenibilidad@milicic.com.ar

Agradecimientos

Agradecemos muy expresamente la participación y el aporte del equipo de colaboradores de todas las áreas y de las Unidades de Negocio, que hicieron posible la publicación de este informe.

Medios de difusión

La versión completa de este documento, en formato electrónico y online, se encuentra disponible en www.milicic.com.ar

2. Acerca de Milicic

Milicic en cifras

+ 48

AÑOS DE EXPERIENCIA

+ 800

PROYECTOS EJECUTADOS

+ 1300

EQUIPOS PROPIOS

Perfil de Milicic

Aspiramos a crear valor para nuestros clientes y contribuir de manera positiva al crecimiento del país y la región.

Somos una empresa argentina de construcciones y servicios con casi 50 años de experiencia en grandes obras que han acompañado el desarrollo de los principales sectores productivos. Aspiramos a crear valor para nuestros clientes y contribuir de manera positiva al crecimiento del país y la región.

Con foco desde los inicios en las construcciones viales, civiles e industriales, expandimos nuestra actividad hacia proyectos privados de infraestructura, electromecánicos, de higiene urbana y a sectores estratégicos como energía, minería, petróleo y gas.

Iniciamos nuestras actividades en 1973 como empresa unipersonal de Carlos Milicic dedicada a la venta de materiales para la construcción, excavaciones y demoliciones para edificios. La experiencia, orientación al cliente y el compromiso con la mejora continua en más de 800 proyectos nos han permitido consolidarnos como un socio estratégico para el desarrollo de los principales sectores productivos.

Dónde estamos

Con sede en Rosario, oficinas comerciales en la ciudad de Buenos Aires, instalaciones en el corazón de Vaca Muerta, en Añelo, la sede de Milicic Minería, en San Juan, y oficinas comerciales en Perú y Uruguay nos integramos al sector de empresas de servicios de alto valor agregado en Argentina y la región.

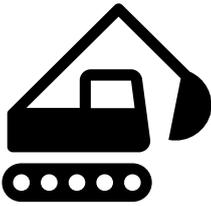


Unidades de Negocio



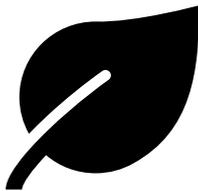
MILICIC CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS

La Unidad de Negocios cuenta con una gran capacidad para dar respuesta en forma eficiente a proyectos demandantes en recursos y en plazo, de logística compleja y locaciones adversas para comitentes exigentes en materia de calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente.



ALQUILER DE EQUIPOS

Incluye como marca a Milicic Rental. Dispone de una amplia flota de equipos para movimiento de suelo, minería, petróleo, gas, trabajos en altura, obras férreas y otros. Su oferta incluye mantenimiento preventivo, servicio técnico, logística y operación.



MILICIC AMBIENTAL

Ofrece servicios de recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos domiciliarios e industriales, construcción de rellenos sanitarios, plantas de separación y de tratamientos de residuos sólidos urbanos y asesoramiento en la gestión integral de residuos sólidos urbanos (GIRSU) a entes públicos y privados.

Soluciones



GRANDES
MOVIMIENTOS
DE SUELOS



CONSTRUCCIONES
CIVILES E
INDUSTRIALES



OBRAS DE
INFRAESTRUCTURA



ALQUILER
DE EQUIPOS



SERVICIOS
AMBIENTALES

Sectores



Relaciones estratégicas

Estamos comprometidos con la generación de espacios de diálogo, aprendizaje, desarrollo de estrategias y acciones conjuntas. Con esa visión, participamos de organizaciones vinculados a nuestra industria, así como de los principales sectores para los que trabajamos y de organizaciones que promueven el desarrollo sostenible.

	Representación directa	Aporte de fondos	Comisión de trabajo
Cámaras y organizaciones empresariales			
Cámara Argentina de la Construcción (Nacional y Delegación Rosario)		x	
Cámara de Comercio Argentino Canadiense		x	
Cámara de Comercio Canadá Perú		x	
Cámara Argentina de Proveedores Mineros	Comisión Directiva	x	x
Asociación de Fabricantes de Cemento Portland		x	
Unión Industrial Argentina Joven	Representación CAEM		x
Asociación Civil Trascender	Presidencia	x	
Asociación de Empresarios de Zona Oeste (ACEZO)	Comisión Directiva	x	
Fundación Instituto de Desarrollo Regional		x	
Fundación Libertad		x	

	Representación directa	Aporte de fondos	Comisión de trabajo
Desarrollo sostenible			
Red Argentina de Pacto Global	Socio	x	x
MoverSE	Socio	x	
Fundación Rosario	Socio	x	
Endeavor	Socio	x	
Fundación Italia	Socio	x	
Fundación Camino	Socio	x	
Fundación Junior Achievement	Consejo de Administración	x	

3. Estrategia de sostenibilidad

Construimos sobre bases sostenibles.

El desarrollo de un modelo de negocio sostenible es parte de nuestro ADN. Desde nuestros orígenes, mantenemos referencias éticas, sociales y culturales que actúan como brújula de nuestra actividad.

Constituimos una organización flexible, capaz de asumir desafíos y dar respuestas adecuadas, a través de un modelo de negocio responsable y sostenible, basado en la creación de valor económico, social, ambiental y comprometido con el desarrollo de las comunidades en las que estamos presentes.

En 2021, comenzamos un proceso de revisión de nuestra política de RSE, inspirada en los estándares de las ISO 26.000 y los diez principios del Pacto Global, con la misión de lograr una mayor integración entre las metas de sostenibilidad y las iniciativas del negocio. Además, continuamos trabajando para integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las diferentes áreas de gestión y en nuestro modelo de creación de valor, con el compromiso de incidir positivamente en las metas de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Comité de Sostenibilidad

Contamos con un **Comité de Sostenibilidad**, integrado por la Gerente General, el Vicepresidente, referentes de las Unidades de Negocio y los líderes de las áreas de gestión que están vinculadas a seis de las siete materias fundamentales de la ISO 26.000: gobernanza de la organización, derechos humanos, prácticas laborales, medioambiente, prácticas justas de operación, participación y desarrollo de la comunidad.

El Comité es el responsable de evaluar, aprobar y facilitar la implementación de la estrategia de Sostenibilidad de Milicic. Es el espacio para consensuar y garantizar lineamientos comunes, generar nuevos compromisos y acciones, reportar los avances e impulsar programas concretos que nos permitan superar nuestro desempeño.

Red Argentina de Pacto Global de Naciones Unidas

Adherimos a los **10 Principios del Pacto Global** de Naciones Unidas desde 2016. Buscamos apoyar, promover y desarrollar dentro de nuestra esfera de influencia los principios relacionados con los 4 ejes: Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción.

La Red Argentina de Pacto Global constituye la iniciativa de responsabilidad social más grande del país, con más de 900 participantes y presencia en 90 provincias. Tiene por

objetivo movilizar al sector empresarial y sus grupos de interés a comprometerse en los 10 principios de Naciones Unidas y en sumarse a la **Agenda 2030** para contribuir a dar solución a los grandes desafíos del planeta y la humanidad a través de la integración de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** en la gestión.

Deseamos participar activamente en las comisiones de trabajo y actividades de formación impulsadas por la Red. Durante 2021, referentes del Comité de Sostenibilidad participaron del programa **Integridad Sostenible**.

MoveRSE

Somos socios de la asociación civil MoveRSE, que desde 2007 reúne a empresas comprometidas con el desarrollo sostenible. MoveRSE tiene la visión de fomentar una nueva generación de líderes y dirigentes que construyan sus organizaciones de un modo sustentable, pensando a largo plazo, con responsabilidad y generosidad.

Durante 2021, participamos como invitados en la comisión de **Inclusión Sociolaboral** y de la comisión de **Reportes de Sustentabilidad** donde compartimos nuestro recorrido en materia de responsabilidad social corporativa.

Nuestros grupos de interés

Buscamos generar relaciones de confianza y a largo plazo con nuestros grupos de interés. Entendemos que la sociedad y las organizaciones de la sociedad civil demandan una mayor conciencia sobre el impacto que las empresas tenemos en el entorno.

Con la ISO 26.000 como referencia, identificamos los grupos de interés de acuerdo con el tipo de relacionamiento, responsabilidad, influencia y representatividad. Se trata de un trabajo que actualmente estamos revisando de cara al nuevo análisis de materialidad previsto para 2022.



Canales de diálogo

Con el fin de mantener una comunicación fluida con nuestros grupos de interés contamos con diferentes canales mediante los cuales impulsamos su participación, generamos conversaciones, identificamos impactos reales o potenciales, y relevamos expectativas relacionadas con nuestra gestión.

Grupo de interés	Canal de diálogo
Accionistas	Reuniones con accionistas y de directorio. Consultas a inversores institucionales. Comunicaciones oficiales con la Bolsa de Comercio de Buenos Aires y la Comisión Nacional de Valores. Comunicación de progreso.
Clientes	Reuniones de seguimiento de proyectos. Reporte de actividades. Reuniones periódicas. Comunicación de progreso.
Colaboradores	Comunicados internos. Revista Miliuna Voces. Newsletter Miliuna News. Cartelera digital online. Canal de difusión de Whastapp. Noticias en GoogleSites. Encuestas online. Campañas de sensibilización. Reuniones de Oportunidades de Mejora (ROM). Encuentro de fin de año. Actividades de formación y desarrollo. Instancias de feedback. Reuniones de equipo. Comunicación de progreso
Comunidad	Apoyo y participación en acciones de OSC y entidades gubernamentales. Comunicados, Redes, Mail, Web, etc. Reuniones periódicas. Donaciones y apoyo a acciones sociales. Comunicación de progreso.
Proveedores	Reuniones periódicas. Comunicados, Redes, Mail, Web, etc. Canal de denuncias. Comunicación de progreso.
Ambiente	Participación en asociaciones con clientes, entes gubernamentales, ONG y Comunidades. Revista Miliuna Voces Comunicados, Redes, Mail, Web, etc. Reuniones de capacitación, informativas y de intercambio entre las diferentes áreas. Comunicación de progreso.

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Aprobados en 2015 por la Asamblea General de Naciones Unidas, los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son el corazón de la **Agenda 2030** constituyen una hoja de ruta común a empresas, estados y organizaciones de sociedad civil para reducir los problemas y desigualdades sociales, ambientales y económicas existentes a nivel global.



y
la

Nuestro enfoque en sostenibilidad toma como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, considerando la posibilidad de generar un impacto positivo, la reducción de los riesgos de impacto negativo y las necesidades del entorno. Identificamos los ODS más significativos y con mayor impacto para nuestro negocio y las comunidades en las que trabajamos, con el objetivo de integrarlos a nuestro modelo de creación de valor e incidir de manera positiva en el logro de las metas de la Agenda 2030.



Alineamos nuestros programas, iniciativas y planes de desarrollo sostenible desarrollados junto a nuestros clientes a los ODS:

3 SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- Inversión social por el impacto de la pandemia.
- Mantenimiento de la certificación de Salud y Seguridad en el trabajo.
- Campañas de salud ocupacional.



- Programa de Becas de Fundación Cimientos.
- Apoyo a programas de Fundación Junior Achievement.
- Programa de Jóvenes Técnicos.
- Becas Ingeniería en Medioambiente.



- Incorporación de mujeres en sitio (convenio UOCRA/CAMARCO).
- Política de contratación: formulario de empleos sin distinción de género.



- Plan de reducción de consumo de agua.
- Plan de inversión social para el Comité Hídrico en San Juan.



- Capacitación en Código de Conductas Requeridas a todos los colaboradores.
- Plan de contratación de Mano de Obra Local (San Juan, Santa Cruz y Catamarca).
- Programa de Desarrollo de Líderes.
- Programa de Jóvenes Técnicos.
- Capacitación para el empleo en Perito Moreno.
- Planes de Compre Local en San Juan, Santa Cruz y Catamarca.



- Plan para reemplazo de flota de vehículos.
- Plan ambiental anual y campañas de sensibilización.
- Acciones de reciclado de residuos y NFU.
- Medición interna de huella de carbono.
- Mantener certificación ambiental.



- Programa de Integridad Milicic.
- Capacitación en Código de Conductas Requeridas.
- Capacitación a líderes y todos los colaboradores en el Plan de Integridad.



- Adhesión a Pacto Global.
- Adhesión a MoveRSE.
- Alianzas con diversas organizaciones para desarrollo de planes de inversión social.

Priorización de temas clave

Tras un trabajo de revisión de los grupos de interés en 2019/20, analizamos los principales temas materiales y los compromisos asumidos el año anterior. Para ello, utilizamos como referencia las siete materias fundamentales de la ISO 26.000 con la intención de avanzar en 2022 con un nuevo Análisis de Materialidad que incorpore otros estándares internacionales y una consulta a los grupos de interés.



4. Ética y transparencia

Gobierno corporativo

Por medio de nuestro gobierno corporativo fomentamos los principios de efectividad y transparencia en la toma de decisiones. La **Asamblea de Accionistas** es nuestro órgano de gobierno. Integrado por todos los accionistas, ejerce sus facultades según la Ley General de Sociedades N.º 19.950. Se reúne por lo menos una vez al año.

El **Directorio** es el órgano responsable de la administración y representación de la compañía. Es el encargado de analizar y aprobar el perfil de riesgos de la empresa, incluyendo asuntos éticos, sociales y ambientales. Tiene a su cargo la aprobación del plan estratégico y de los planes anuales, presupuestos, políticas, procedimientos e iniciativas, y del Informe sobre Gobierno Societario.

Está integrado por cinco directores titulares (incluye la Presidencia y la Vicepresidencia), con una **representación femenina del 40%**, ya que dos de sus directoras son mujeres.

Nuestro Directorio

NOMBRE	CARGO	DURACIÓN
Carlos Milicic	Presidente	3 ejercicios
Federico Lufft	Vicepresidente	3 ejercicios
María de los Ángeles Milicic	Director titular	3 ejercicios
Hernán Morano	Director titular	2 ejercicios
Flavia Milicic	Director titular	1 ejercicio

Comisión Fiscalizadora

Conforme lo establece la Ley de Sociedades Comerciales N° 19.950 (Arts. 284 y ss.), la empresa cuenta con una **Comisión Fiscalizadora** que ejerce la función de fiscalizar la administración de la sociedad.

NOMBRE	DURACIÓN
Titulares	
Miguel Ángel Liali	3 ejercicios
Sergio Miguel Roldan	3 ejercicios
Jorge Fernando Felcaro	3 ejercicios
Suplentes	
María Fernanda García Menéndez	3 ejercicios

Maria Agustina García Dell' Acqua

3 ejercicios

Mario Alejandro Carnino

3 ejercicios

Integridad

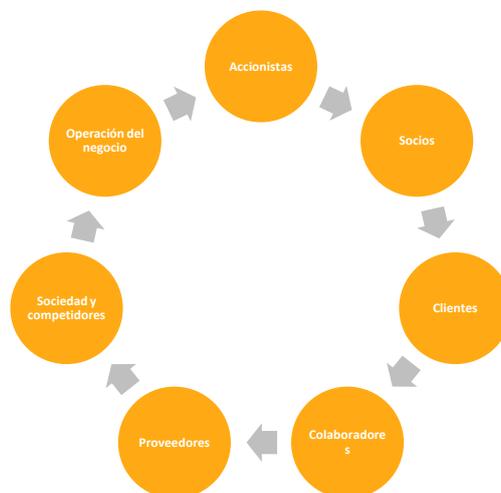
A través de nuestro **Programa de Integridad** no sólo buscamos garantizar el cumplimiento de la legislación, sino además llevar adelante prácticas justas de negocio, basadas en la ética y responsabilidad en nuestras operaciones. Este programa incluye las políticas, procedimientos, directivas y reglamentos que guían nuestro accionar diario con el objetivo de contribuir a la lucha contra la corrupción dentro de las organizaciones y promover una sociedad justa, transparente y organizada.

El Programa de Integridad de Milicic se ajusta al marco legal de Argentina y está alineado con el principio N°10 de Pacto Global que establece que las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno; y con los Objetivos de Desarrollo sostenible de Naciones Unidas que convocan a “Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas y reducir de manera significativa las corrientes financieras ilícitas, fortalecer la recuperación y devolución de bienes robados y luchar contra la delincuencia organizada.”

Para ello, contamos con un Código de Conductas Requeridas, una Oficina de Asesoramiento Permanente de Asuntos de Compliance, un Canal de Denuncias y capacitaciones permanentes a todos nuestros empleados.

Código de Conductas Requeridas

Nuestro **Código de Conductas Requeridas**, establece los lineamientos de integridad y transparencia a los que deberá ajustarse todos los colaboradores de Milicic, sin importar su nivel jerárquico o especialidad, sus directores y todos aquellos proveedores que servicios para la Empresa o actúen en su representación. Asimismo, en aquellos acuerdos de asociación con otras empresas en donde Milicic tenga el control, deberá adoptarse un Código de Conductas Requeridas.



Comité de Ética

El Comité de Ética está integrado por el gerente de Recursos Humanos, la gerente de Asuntos Legales y la gerente general de Milicic. Tiene a su cargo, entre otras cosas, atender las cuestiones que se susciten en relación con las disposiciones del Código de Conductas Requeridas y dar tratamiento a las denuncias recibidas que involucren tanto a la empresa como a cualquier empleado y/o Directivo.

Canales de reclamos y denuncias

Cualquier persona que desee realizar una denuncia acerca de una situación irregular podrá hacerlo, según las características de la infracción que desee denunciar, a través de dos canales:

- **Formulario de sugerencias y/o quejas** en la página institucional: www.milicic.com.ar - **Sección Contacto**. Por intermedio de este formulario cualquier persona puede realizar denuncias que son dirigidas al área correspondiente.
- Para denuncias por temas relativos a “Compliance”, ya sea denuncias por corrupción, soborno y cualquier infracción al Código de Conductas requeridas, las denuncias pueden realizarse a través de la **Línea de Denuncias** denuncias@milicic.com.ar. Está disponible las 24 horas, asegura el anonimato del denunciante, la confidencialidad de los hechos que allí se denuncien y los recursos para llevar adelante la investigación requerida.

4. Colaboradores

En Milicic impulsamos el desarrollo integral de las personas en un **ambiente de trabajo saludable y seguro**. Promovemos la **igualdad de oportunidades** en un entorno que respeta la **diversidad**, el **bienestar** y la **proximidad**.

Queremos que Milicic sea un espacio donde las personas puedan alcanzar su potencial y sentir que sus puntos de vista son tenidos en cuenta. Fomentamos el diálogo honesto y la participación de todos los colaboradores para que sean protagonistas de su propio desarrollo y actúen como **agentes de transformación**.

Operamos en una industria en la que la seguridad en el trabajo es una preocupación diaria y ésta continúa siendo nuestra prioridad número uno. Contamos con una **Política de Salud y Seguridad** en el trabajo y un **Sistema de Prevención de Riesgos Laborales** certificado bajo normas ISO 45001: 2018.

Compromiso con la libertad de asociación

El 91% de nuestros colaboradores se encuentran bajo diferentes convenios colectivos. Apoyamos la **libertad de asociación** y reconocemos el **derecho a la negociación colectiva**. Creemos que los sindicatos son interlocutores con un rol importante y constructivo para la empresa. Por eso, fomentamos el diálogo y generamos espacios de encuentro permanente, para poder involucrar y consolidar ese vínculo.

	2020	2021
En convenio	1422	1340
UOCRA	956	609
UECARA	263	315
AOMA	89	145
Petroleros privados	57	6
Otros	57	265
Fuera de convenio	126	146
Dotación total	1548	1486

Equipo Milicic en cifras

Colaboradores Sede y Proyectos

Sede	2020	2021
Cascos Blancos	62	54
Cascos Azules	181	189
Total	243	243

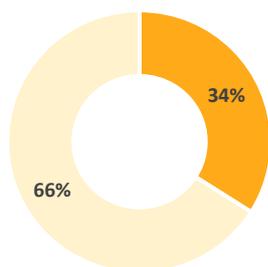
Proyectos	2020	2021
Cascos Blancos	219	215
Cascos Azules	1086	1028
Total	1305	1243

Dotación permanente y transitoria promedio

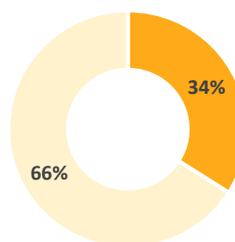
Por la dinámica del negocio de construcción y lo que significa el trabajo por proyectos, la dotación de Milicic se agrupa en permanente y transitoria.

- **Permanentes:** incluye personal mensual (UECARA y fuera de convenio) y jornalizados en sede (personal del taller o de servicios generales) o bien aquellos que participan continuamente en diversos proyectos (mecánicos, carretoneros, choferes, grueros, entre otros).
- **Transitorio:** personal jornalizado en obra, generalmente local, que es contratado por la duración del proyecto en la zona.

Dotación 2020 = 1548



Dotación 2021= 1486

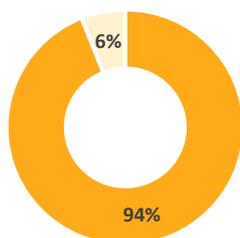


■ Dotación permanente ■ Dotación transitoria ■ Dotación permanente ■ Dotación transitoria

Dotación permanente por género

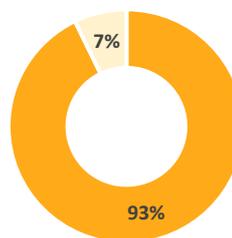
Nuestro proceso de selección y contratación de personal apuesta por la diversidad, la igualdad e inclusión y se extiende a todas las áreas de la empresa, teniendo en cuenta que la construcción es uno de los sectores productivos más masculinizados en el país y donde estamos recorriendo el camino para incluir a mujeres en roles que tradicionalmente han estado destinados a varones.

Dotación total 2020



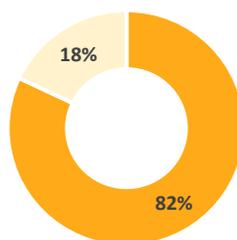
■ Hombres ■ Mujeres

Dotación total 2021



■ Hombres ■ Mujeres

Dotación de mujeres en Sede
2020 y 2021



■ Hombres ■ Mujeres

Compensaciones y Desarrollo

Aspiramos a convertirnos en una empresa elegida por las personas para trabajar, con una propuesta de valor atractiva, en un ambiente laboral positivo y dónde cada colaborador encuentre espacio para desarrollarse y liderar nuevos desafíos.

La compensación total de nuestros colaboradores está compuesta por la remuneración fija y variable, la capacitación y desarrollo y los beneficios. Contamos con un sistema de escalas que permite garantizar la competitividad interna y externa de cada salario, además de asegurar la equidad salarial entre hombres y mujeres.

Cada año construimos el **Plan de Capacitación** de nuestros colaboradores en base las necesidades de desarrollo, la detección de necesidades de cada área y los Proyectos, así como las propuestas de los colaboradores o sus jefes directos. Durante 2021, dimos continuidad a los programas de **Desarrollo de Líderes** en sus niveles I y II.

A partir de la pandemia por Covid-19, se aceleró el uso de las plataformas y propuestas de formación virtual entre los que destacan el programa de Formación de Formadores que involucró a personas de diferentes áreas para el aprendizaje y su posterior puesta en práctica.

Capacitación en cifras



	2020	2021
Salud y seguridad		254
Habilidades de gestión	548	162
Técnica	200	216
Idiomas	912	1600
Management	30	423
	1690	2655

Comunicaciones internas

A partir de 2021, elaboramos un **Plan de Comunicación Interna** con el propósito de promover un clima de trabajo positivo, colaborativo y que facilite la integración. Además, tiene como objetivos promover espacios de conversación y brindar contexto para que todos los colaboradores estén informados y se sientan protagonistas.

Cuenta con cuatros ámbitos de gestión para lograr los objetivos: desarrollo de nuevos canales de comunicación, consultoría interna, comunicación directa y espacios de participación y co-construcción.

Durante 2021, se desarrollaron más 15 campañas relacionadas con salud y seguridad, desarrollo, medioambiente, calidad, integridad, sostenibilidad y sistemas. Continuamos editando nuestra revista interna Miliuna Voces, que se distribuye impresa y en versión digital, y potenciamos el uso de la cartelera digital a través de

Turecibo.com. Además, implementamos el Canal de Difusión de novedades por WhastApp, un canal de Youtube interno, el Newsletter de noticias Miliuna News y definimos la plataforma digital de comunicación interna que será implementada durante el primer trimestre de 2022.



Salud y seguridad laboral

Para Milicic la seguridad de sus colaboradores es una prioridad. Promovemos un ambiente saludable y seguro para nuestros colaboradores, contratistas y clientes. Contamos con una **Política de Salud y Seguridad** certificada bajo ISO 45.001 y cada proyecto dispone de especialistas que asesoran, supervisan y dan soporte en la gestión de la salud y seguridad en las obras. Además, todas las personas que trabajan bajo convenio UOCRA y UECARA, están representadas por el **Comité Mixto de Salud y Seguridad** en el trabajo.

Durante 2021 se realizaron diferentes capacitaciones en obra para promover el trabajo seguro, saludable y digno como las Jornadas por la **Semana de la Salud y Seguridad** en Neuquén para el equipo que trabajó en el Oleoducto Lindero- Atravesado (Pan American Energy), el **Simulacro de Accidentes** para el equipo del proyecto en el Parque Eólico Los Teros (YPS Luz) o el curso de **Conducción Económica y Segura** de Volvo, realizada para los conductores que trabajaron en la Fase 6 en Veladero.

En Sede Rosario, nos sumamos una vez más al programa **Siempre Casco** junto a la Municipalidad de Rosario. Como parte de las actividades planificadas y la campaña de sensibilización, se realizó una capacitación para la **Prevención de Accidentes in Itinere** con empleados de Milicic que conducen motos, a cargo de la Dirección de Tránsito, dependiente de la Secretaría de Control y Convivencia. Estas prácticas de formación contribuyen a reforzar hábitos seguros y continuar trabajando en la prevención de accidentes en la ciudad.



Siempre casco trabaja con distintos

sectores de la sociedad civil y empresas comprometidos con la reducción de los accidentes viales con acciones educativas, de sensibilización y de prevención. Además, en conjunto con la Agencia Nacional de Seguridad Vial, los agentes y personal del Ente de la Movilidad realizan una medición base sobre las conductas de los motociclistas y correcto uso del casco.

Reforzando nuestro compromiso con la mejora continua, en 2021 pudimos recuperar el espacio de las **Reuniones de Opciones de Mejora (ROM)** de manera presencial. Los equipos de diferentes gerencias detectaron, priorizaron y compartieron las acciones de mejora para este 2022. Después de la reunión general, las gerencias de Construcciones, Compras y Abastecimiento, Administración y Finanzas, Recursos Humanos, SIG y la unidad de Alquiler de Equipos realizaron sus reuniones por grupo de trabajo.

Desde la gerencia de SIG (Sistema Integrado de Gestión) se revisaron y analizaron los resultados del 2021, las principales causas y acciones a implementar para continuar con la **reducción de los incidentes**. Además, se presentó la visión 2022-2024, abierta por mercados, tipos de proyectos y principales necesidades de los clientes en temas de seguridad y ambiente.

Durante el encuentro se presentó la versión inicial del **Plan Estratégico de Seguridad y Ambiente 2022/24** que incluye cuatro líneas de acción principales: cultura preventiva Milicic: visión cero incidentes; plan anual de prevención por unidad de negocio; comunicación efectiva y la medición del impacto.

Índices de seguridad

Indicador	2020	2021	Observaciones
Índice de frecuencia de accidentes	16,36	13,18	I.F.= (N° accidentes) / N °hs Trabajadas) *10 ⁶
Índice de gravedad de accidentes	0,85	1,46	I.G.= (N° jornadas pérdidas/ N° horas trabajadas) *10 ³
Índice de incidencia de accidentes	2,39	2,54	I.I.= (N° accidentes / N° trabajadores) * 10 ³
Índice de duración media de accidentes	51,88	51,19	D.M.= (N° de jornadas pérdidas / N° accidentes)

Gestión pandemia por Covid - 19

Desde que comenzó la pandemia por Covid -19 se creó un **Comité de Salud** integrado por Gestión de Personas, SIG y el Servicio Médico para asesorar a la dirección en la implementación de medidas sanitarias y reforzar las acciones de prevención y protección.

Después de la suspensión de obras durante el período de Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio en 2020, retomamos las operaciones de manera progresiva, fortaleciendo las medidas de cuidado, exámenes PCR y reforznado el uso de materiales de bioseguridad. Además, continuamos trabajando en la adaptación de los las formas de trabajo con la opción de teletrabajo en los momentos más críticos de contagios.

5. Gestión ambiental

Actuamos de manera respetuosa y responsable con el medio ambiente, procurando la preservación de la biodiversidad y manteniendo siempre un equilibrio entre nuestros objetivos de negocio y el respeto de las comunidades en las que operamos. Asumimos como propios los principios relacionados con el Medio Ambiente de Pacto Global.

Somos una de las primeras empresas en nuestro rubro y entorno geográfico en contar con la certificación ISO 14001:2004. Contamos con un **Sistema de Gestión Integrado** que nos orienta para gestionar nuestro impacto ambiental y que establece que todos nuestros proyectos deben cumplir con un plan de gestión ambiental que contemple las leyes, reglamentaciones y normas aplicables, así como los requisitos internos de nuestros clientes.

En base a evaluaciones cualitativas y mediciones, evaluamos los impactos más significativos a nivel ambiental relacionados con el consumo energético, la generación de residuos y de gases de efecto invernadero y el consumo de agua.

Conscientes del impacto ambiental que nuestra actividad conlleva, en Milicic continuamos avanzando en medidas que reducen sensiblemente nuestro impacto ambiental. Cada uno de nuestros Proyectos dispone de un **Plan de Gestión Ambiental** con el objeto de prevenir, minimizar y mitigar los impactos ambientales negativos identificados durante su ejecución. Estos planes incluyen un Plan de Protección Ambiental, un Plan de Abandono y Retiro, un Plan de Contingencias Ambientales y Auditorías Ambientales.

Consumo responsable

Uno de los ejes en los que basamos nuestra gestión consiste en el uso eficiente de los recursos naturales, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Medimos y gestionamos el consumo de agua y energético a través de acciones concretas.

Consumo de agua

Estimaciones mundiales indican que el 70,8 % de la superficie terrestre del planeta está ocupada por agua. Pero apenas el 2,5 % de toda el agua existente en el planeta es agua dulce, o sea, apta para consumo. Estos datos demuestran que sólo disponemos del 0,5 % de agua para consumo, subterránea o superficial.

Como empresa, entendemos la importancia de las fuentes hídricas como un elemento vital para la humanidad, por eso enfocamos nuestros esfuerzos en controlar el consumo de agua e implementar medidas para su utilización responsable. Durante 2021, continuamos con las mediciones de consumo de agua para las oficinas, baños, vestuarios y riego del parque en **Sede Rosario** con el siguiente resultado:

Cálculo consumo de agua por año	Unidad medición	2020	2021
Consumo Total	m ³	19783	19810
Personas	#	247	255
Consumo Per cápita anual	m ³ /per/año	80	78
Consumo Per cápita mensual	m ³ /per/mes	6,7	6,5
Consumo Per cápita real	litros/per/día	222	216
Obj. Consumo Per cápita	litros/per/día	500	500
Obj. Consumo Per cápita	m ³ /per/mes	15	15

Consumo de energía

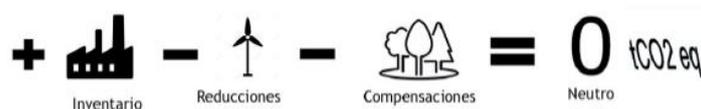
Buscamos mejorar la eficiencia energética minimizando el uso de fuentes primarias e incorporando energías alternativas a nuestros procesos y actividades. Como parte de un proceso de mejora continua, durante 2021 continuamos trabajando en el análisis del impacto por consumo energético.

Entre las principales acciones para la reducción del consumo de energía, programamos los tiempos de funcionamiento de los equipos de los equipos de climatización central para un uso más eficiente de la energía. Además, verificamos que las luces generales de las oficinas, predios y sectores son apagadas en el horario fuera de la jornada laboral, durante los fines de semana y feriados prolongados.

Emisiones al aire

Realizamos una medición interna de nuestras emisiones de CO2 con el objetivo de desarrollar acciones de mitigación y reducir nuestro impacto. Para 2022 tenemos previsto migrar de la medición de Gases de Efecto Invernadero actual a la medición y gestión de la Huella de Carbono Corporativa a través de una entidad certificada.

Este indicador ambiental mide la emisión de los GEI (directa o indirecta) como consecuencia del desarrollo de nuestras actividades. Se realizará según protocolos y estándares internacionales, norma ISO 14064, GHG Protocol y el IPCC - Ley Provincial 14019 (Ley Marco de Acción Climática).



Informe de Emisiones de Gases Efecto Invernadero, obteniendo los siguientes valores:

EMISIONES, CLASIFICADAS POR ALCANCES	tCO ₂ e	tCO ₂ e
	AÑO 2020	AÑO 2021
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	6281,04	2720,07
Asociadas al consumo de combustibles de proyectos	5613,38	1902,82
Asociadas al consumo de combustibles de centros fijos	667,66	817,25
Alcance 2: Emisiones indirectas	336,88	344,65
Asociadas al consumo de EE en proyectos (CAA Santa Fe)	138,47	143,66
Asociadas al consumo de EE en centros fijos	198,41	200,98
Alcance 3: Otras Emisiones indirectas	222,95	288,22
Asociadas a la disposición final de Residuos Sólidos Urbanos	8,05	9,57
Asociadas a la disposición final de Residuos Peligrosos (Y8-aceites minerales usados)	214,89	278,65
EMISIONES TOTALES	6840,86	3352,94

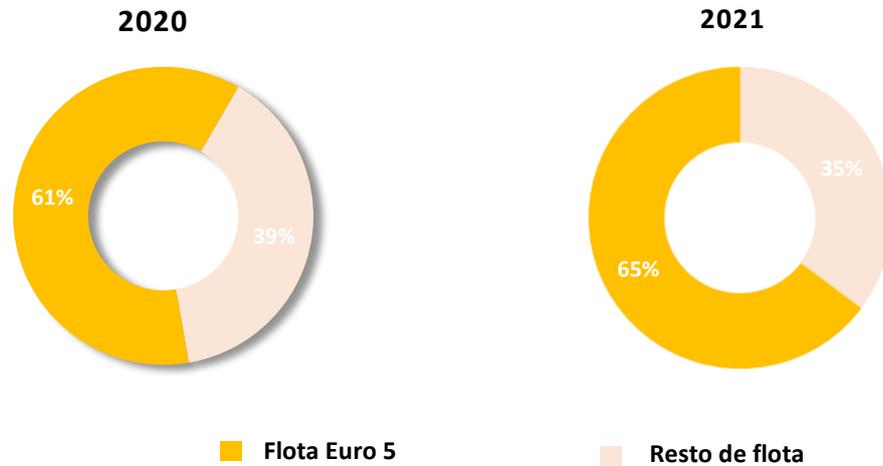
Cabe destacar que se ha decidido excluir de la cuantificación, a las emisiones correspondientes a las asociadas a la producción y transporte de materiales consumidos y generación de empresas subcontratadas por Milicic.

Acciones de mitigación

Renovación de flota de camiones

La flota de camiones representa uno de temas críticos en cuanto a impacto ambiental por emisiones para Milicic. Continuamos reemplazando las unidades por otras equipadas con tecnología Euro 5 que reduce las emisiones contaminantes de los vehículos Diesel. Durante 2021, seguimos con el plan de renovación de la flota, con un 65% de camiones con motores Euro 5.

Evolución de la flota Euro 5



Plan de forestación

Continuamos el **Plan de forestación** en el Complejo Ambiental Sata Fe como una de las acciones para compensar nuestra huella de carbono. Este 2021, se plantaron otros 300 ejemplares que se suman a los más de 5000 ejemplares existentes desde la construcción de la cortina forestal perimetral.

PLAN DE FORESTACIÓN 2018-2021							
MILICIC S.A.	SITIOS	ESPECIES	#ESPECIES	2018	2019	2020	2021
	Complejo Ambiental VGG (GIRSU)	Casuarina (Pino Australiano)	50	50	50		
	Complejo Ambiental Santa Fe	Casuarina (Pino Australiano)	1200	400	200	300	300



Gestión de residuos

Trabajamos para gestionar nuestros residuos de manera adecuada y concientizar acerca de la importancia y el impacto que tienen en nuestro entorno. Reutilizamos internamente aquellos mobiliarios en desuso o restos de obra y también realizamos donaciones a entidades externas de materiales reutilizables.

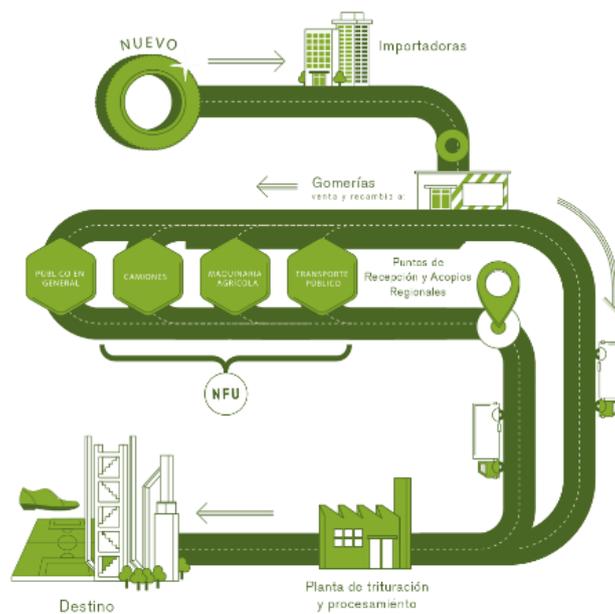
Con el objetivo de darles a los NFU un tratamiento y disposición final adecuados mediante coprocesamiento, en 2021, pusimos en marcha el programa destinado al

tratamiento de los neumáticos de nuestro parque de automóviles y camiones en alianza con Worms Argentina. Al cierre del ejercicio se enviaron más de 117 unidades para reciclaje.

Si bien los neumáticos fuera de uso no son considerados residuos peligrosos, se necesitan 600 años para su degradación y ocupan mucho espacio en los rellenos sanitarios. A través del reciclado de los NFU se reducen riesgos ambientales y de salud, en una acción de economía circular.



Ciclo de vida de NFU hasta su disposición final



6. Comunidades

Apoyamos y participamos en instituciones de la sociedad civil con el objetivo de contribuir proactivamente a la resolución de problemas sociales. Nos involucramos en la mejora de la empleabilidad y la educación a través de programas que promueven la articulación escuela, universidad y empresa, capacitaciones y becas. Además, impulsamos iniciativas sociales con la participación de empleados a través de proyectos de voluntariado corporativo.

Nuestros grupos de interés

- Organizaciones gubernamentales con foco en proyectos que mejoran el bienestar, la calidad de vida, acceso a la educación y el empleo.
- Universidades y centros de investigación.
- Organizaciones locales, municipios, instituciones educativas, culturales y sociales.

La calidad de vida y oportunidades de desarrollo de las comunidades cercanas a nuestros proyectos son muy importantes para nosotros. Por eso, damos prioridad a la contratación de **mano de obra local** y buscamos mantener una relación estrecha con los **proveedores locales** con el propósito de dinamizar la economía local.

Generamos empleo directo en las comunidades donde operamos y mantenemos una estrecha relación con proveedores locales a través de acciones de asociativismo y compra en comunidades locales próximas a los proyectos.

En coordinación con nuestros clientes, los municipios y organizaciones de la sociedad civil, desarrollamos **Planes de Inversión Social** en las comunidades, que incluyen desde la participación en la construcción de infraestructuras urbanas, mejora de espacios verdes y de áreas recreativas, saneamiento ambiental, entre otros temas. Además, contribuimos con donaciones destinadas a la promoción del deporte, la educación y la celebración de eventos locales.

Las inversiones sociales desarrolladas junto a nuestros clientes son evaluadas antes de la presentación de la licitación dentro de un plan que generalmente involucra tres ámbitos de actuación:

- **Contratación de mano de obra local.** Busca contribuir al desarrollo económico local con un impacto positivo en la generación de puestos de trabajo atractivos en la provincia y en las comunidades de influencia donde se desarrolla el proyecto. Esto se lleva adelante con el compromiso de cumplir con un 70% de contratación de mano de obra residente en la provincia donde se desarrolla el proyecto y un porcentaje proveniente de las comunidades locales.

- **Compre local.** Con el objetivo de impactar de manera positiva en el desarrollo económico de la provincia y comunidades donde se desarrolla el proyecto, priorizamos las compras a proveedores de bienes, insumos y servicios en la provincia y comunidades.
- **Inversión social.** Tras evaluar previamente las principales necesidades en la comunidad local y en interacción con municipio, provincia y otras organizaciones se presenta una propuesta de inversión social que es luego aprobada por el cliente. Incluye habitualmente actividades relacionadas con la capacitación de mano de obra local para el empleo, saneamiento de basurales y capacitación en Gestión de Residuos Sólidos Urbanos (GIRSU) y otros temas ambientales o el desarrollo de infraestructuras recreativas o deportivas.

Multiplicamos sonrisas en el mes de las infancias

De la mano de Minas Argentinas S.A. nos sumamos a la campaña de donación de juguetes, golosinas y útiles escolares para la celebración del Día del Niño. A través de clubes, escuelas y otras organizaciones, la actividad tuvo como beneficiarios a más de 1000 chicos y chicas de Gualcamayo, Jáchal y Guandacol.

Instituciones beneficiadas

- Club Atlético Huaco (Huaho-Jáchal)
- Escuela Lorenzo Luzuriaga (Mogna-Jáchal)
- Escuela Hipólito Buchardo (Mogna-Jáchal)
- Capilla San Nicolás de Bari (Guandacol)
- Capilla Santa Clara (Santa Clara/Guandacol)
- Lote Hogar 49 (Tamberías-Jáchal)
- Unión Vecinal Independiente de Gran China (Jáchal)
- Club Atlético Peñarol (Jáchal)
- Escuela de Educ. Especial Abejitas de Santa Rita (Jáchal)



Renovación Plaza Héctor Rocco, Tudcum, Iglesia, San Juan

En el mes de las infancias, se inauguraron las obras que renovaron la plaza Héctor Roco de Tudcum, en el departamento de Iglesia. Como parte del plan de Inversión Social en Veladero, Milicic diseñó y construyó juegos recreativos, después de definir junto a la Municipalidad las necesidades. Anteriormente, Milicic participó en el saneamiento de basurales en la zona.

La remodelación de la Plaza Héctor Roco es la primera de una serie de obras destinadas a mejorar los espacios verdes del Departamento, entre las que se cuentan la Plaza de la Memoria, en Rodeo, y la Plaza San Martín, ubicada en el centro de la localidad de Las Flores. Ambas plazas tendrán características similares a la inaugurada en Tudcum, destacando que se respetará el trazado histórico de los espacios, como parte de una política de cuidado del patrimonio cultural iglesiano.



Compromiso ambiental en Perito Moreno

Como parte de las actividades de inversión social en Perito Moreno, la comunidad más próxima al proyecto de Cerro Negro, Milicic desarrolló un plan de acondicionamiento de los basurales a cielo abierto. Para eso, se trabajó de manera conjunta con la Municipalidad de



Perito Moreno y la Secretaría de Ambiente de la provincia de Santa Cruz.

Como iniciativa complementaria al Plan de RSE para Newmont en Cerro Negro y con la intención de **fortalecer su compromiso con el empleo local**, Milicic realizó una capacitación teórico – práctica para el trabajo en colocación de geomembrana bituminosa. Esta iniciativa apunta a **favorecer la empleabilidad** y oportunidades para las personas que residen en las comunidades próximas al proyecto. Es una manera de **potenciar la generación de empleo directo** a través de la capacitación de las personas para el puesto.



- **Personas capacitadas: 14**
- **Personas capacitadas Santa Cruz: 10**
- **Personas capacitadas comunidades locales: 7**

Contratación de Mujeres Obra, en Catamarca

Las 27 mujeres que se sumaron al Proyecto Minera del Altiplano S.A. / Livent Corporation en el Salar del Hombre Muerto son las primeras en ingresar después del **Convenio Marco de Cooperación en Género firmado entre la UOCRA y la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO)**. Los roles abarcan desde ayudantes de Seguridad y Medio Ambiente, Laboratorio, Topografía, Pañol e Higiene y Seguridad, hasta operarias de obra civil, soldadoras y choferes, entre otros.

Víctor Brandan, Secretario de la UOCRA en Catamarca, expresó: “me llena de orgullo que sean las primeras mujeres de la construcción en el proyecto. Por ahora, solamente Milicic ha incorporado mujeres. Fueron alumnas en cursos que habíamos realizado, y ellas mismas se encargaron de recomendar a otras chicas.”



El acuerdo de cooperación recíproca entre CAMARCO y la UOCRA se firmó el 8 de marzo de 2021, como parte de un conjunto de estrategias integrales de la industria en torno a la **articulación y transversalización de las políticas públicas de igualdad de género y de diversidad**, en

los distintos ámbitos de la vida social, política y cultural.

Las acciones previstas incluyen la elaboración de un diagnóstico conjunto sobre el estado de situación de igualdad y diversidad al interior del sector de la construcción, el diseño de un plan de formación integral en perspectiva de género y la elaboración de protocolos para la prevención de la violencia o acoso.

Educación y cultura

La educación y cultura constituyen la base del desarrollo social y económico de las comunidades. Milicic se involucra en proyectos destinados a facilitar el acceso a la educación y facilitar el desarrollo y oportunidades de empleo a través de becas pasantías y programas para promover la permanencia en la escuela.

Durante 2021, al igual que en 2020, tras el inicio de la pandemia, gran parte de estas actividades se vieron afectadas con menos actividades de vinculación entre becarios y voluntarios y acciones presenciales en escuelas.

Continuamos con las becas en la Especialización en Ingeniería Ambiental en la Universidad Tecnológica Nacional (UTN), dentro del programa de formación a xxx. Además, se firmó un convenio con la Escuela de Ingeniería Civil de la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la Universidad Nacional de Rosario dentro del programa de **formación de ingenieros civiles** para la realización de Prácticas Profesionales Supervisadas (PPS) y Pasantías rentadas.

Programa de cooperación UNL – INTEC- Milicic

Dentro del acompañamiento a proyectos de investigación contamos con un convenio de cooperación con la Universidad Nacional del Litoral (UNL) y el Instituto par el Desarrollo Tecnológico de la Industria Química (INTEC).

En se marco se desarrolló el prpyecto para la la caracterización fisicoquímica de los efluentes (lodos) originados en la purga del sedimentador del Complejo Ambiental Santa Fe, la evaluación de técnicas de secado biológico y/o físico de los mismos y el desarrollo de herramientas metodológicas para la fitorremediación y aprovechamiento nutricional de los lodos a fin de utilizarse como enmienda orgánica.

Programa Futuros Egresados

Un año más son sumamos al programa **“Futuros Egresados”** de **Fundación Cimientos** con **tres becas** a estudiantes secundarios de la **Escuela de Educación Técnica Prefecto Mansilla N° 697** de la ciudad de Rosario. Este programa busca mejorar el paso por la escuela secundaria y favorecer el



egreso efectivo de los estudiantes acompañados por Cimientos en un contexto en el que 1 de cada 2 chicos no logra terminar la secundaria en nuestro país.

Futuro Egresados acompaña a **jóvenes de entre 12 y 18 años en situación de vulnerabilidad social** para que puedan terminar la escuela secundaria y proyectar su futuro con más y mejores oportunidades. Cada uno de los jóvenes recibe una **beca económica** mensual y una **tutoría personalizada** mediante la cual se promueve el **desarrollo de habilidades socioemocionales** que contribuyen a mejorar su trayectoria educativa y adquirir habilidades para el futuro.

Además, junto a las empresas socias que participamos del programa se llevan adelante **actividades de voluntariado** en las que participan colaboradores y becarios con charlas para facilitar inserción laboral, maratones de entrevistas o actividades de apoyo escolar.

Volvimos a las escuelas con Junior Achievement

Durante 2021, continuamos brindando apoyo a los programas de la Fundación Junior Achievement. A través del aprendizaje activo en educación financiera, preparación para el trabajo y emprendedorismo, la fundación prepara a los jóvenes para que sean **protagonistas de su futuro**.

Busca intervenir a través de diferentes programas en el problema de la permanencia y graduación efectiva de los estudiantes de la escuela, trabaja en el desarrollo de habilidades emprendedoras y **tiende puentes entre los estudiantes de todos los niveles educativos y el mundo del trabajo**.

En Argentina, la mitad de los jóvenes no termina el secundario, sólo 3 de cada 10 finaliza la universidad y el desempleo juvenil duplica el promedio nacional. A este contexto se suma que el 52% de las empresas no encuentra los perfiles que necesita.



A través de programas presenciales y virtuales basados en la pedagogía de aprender haciendo, con sentido y por proyectos, los jóvenes que participan de los programas de la Fundación Junior Achievement desarrollan las **competencias socioemocionales necesarias para el trabajo**: pensamiento crítico, creatividad, comunicación, colaboración, iniciativa y liderazgo; con especial hincapié en la promoción de las carreras del futuro vinculadas a las STEM y las habilidades digitales.



Durante 2021, trabajamos en los programas **“Las Ventajas de Permanecer en la Escuela”**, con alumnos de 7º grado de maneja

presencial. El programa se desarrolló en la **Escuela N° 6018 “Dr. Victoriano Montes”**, en el área de influencia de nuestra sede en Rosario, con alcance para 94 alumnos. Además, participamos del programa **“Planifica tu Futuro”**, destinado a estudiantes de escuelas secundarias de Rosario. Ambos programas tuvieron como beneficiarios directos a **más de 270 estudiantes** con programas educativos de Junior y contaron con la participación de **voluntarios de Milicic** para su implementación.

Las ventajas de permanecer en la escuela

Es un programa diseñado para **poner en valor la educación permanente** y su correlación con el plan de vida. Está destinado a escuela y docentes con estudiantes de 11 a 13 años interesados en descubrir herramientas de autoconocimiento, confianza, pensamiento crítico, toma de decisiones, planificación y proyección personal con el foco de **poner en valor la importancia de seguir estudiando**.

A través de un juego sobre toma de decisiones, los estudiantes reflexionan sobre la importancia de la educación y el esfuerzo para desarrollar su proyecto de vida. Indagan sobre sus intereses, habilidades y valores. Imaginan una meta laboral indagando sus deseos y diseñan un plan para alcanzarla. El programa cuenta con 5 pasos y cuenta con la participación de voluntarios de las empresas participantes:



Impacto del programa



95 ALUMNOS



1 ESCUELA(1)

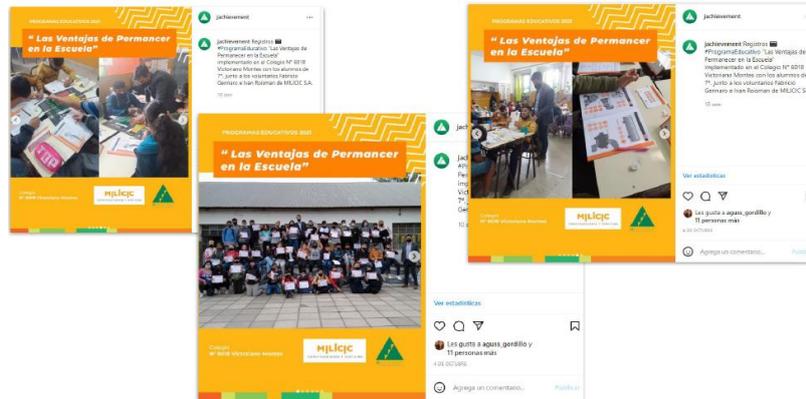


5 PROGRAMAS



5 VOLUNTARIOS(2)

Impacto en redes y medios de Junior Achievement



Planificá tu Futuro

Este programa digital estuvo destinado a estudiantes secundarios del **Colegio del Sur, Paulo VI, Sagrado Corazón N°8030** y del **Colegio N°8118 Pedro L. Funes**. A través del mismo, los estudiantes descubren herramientas, potencian sus habilidades, conocen tendencias del mundo del trabajo y se preparan para acceder a nuevas oportunidades.

Está organizado en **6 módulos** que se cursan a través del **campus digital** durante tres semanas. Los docentes se capacitan previamente y el curso se realiza de manera autogestionada dentro del Campus Virtual de JA, de manera flexible y con el acompañamiento de Junior Achievement y voluntarios de Milicic.



 <p>MÓDULO 1 ¿Para qué sirve conocernos?</p> <p>Descubren su potencial, lo que les gusta, para lo que son buenos. Los acompañamos a sacar su mejor versión.</p>	 <p>MÓDULO 4 ¿Qué hay allá afuera?</p> <p>Mundo STEM. Carreras y oportunidades, tendencias, profesiones clave y habilidades valoradas.</p>
 <p>MÓDULO 2 ¿Cuál es mi propósito?</p> <p>Un buen plan funciona mejor, si se conecta con lo que más te moviliza: los estudiantes descubren su propósito.</p>	 <p>MÓDULO 5 Mi perfil</p> <p>Armar una red de contactos, potenciar el curriculum y aprender a crear tu perfil en LinkedIn.</p>
 <p>MÓDULO 3 ¿Hacia dónde voy?</p> <p>Aprenden a dar pasos firmes: establecer metas y a trazar un camino para alcanzarlas.</p>	 <p>MÓDULO 6 Plan de acción</p> <p>¿Qué ocurre en una entrevista y qué pasa después? Armos un plan de acción para conseguir el primer trabajo.</p>

Testimonios de los estudiantes que participaron del programa

“Me gustó plantear mi meta y como debo alcanzarla. Además me gustaron las sugerencias de sitios web para conseguir empleo, creo que son de mucha ayuda.”

“Lo que más me gustó fue poder conocerme mejor a mí mismo.”

“Experimentar un aula virtual.”

“Me gustó mucho realizar el FODA ya que me parece una herramienta muy útil e importante para poder conocernos.”

“Puedo destacar los videos, me fueron de mucha ayuda para analizar mi situación y ver cuánto tenía que mejorar.”

“Siento que aprendí muchas cosas que me van a ser útiles en el futuro”

“ Adquirí nuevos conocimientos que son de mucha utilidad para mi futuro, de una forma sencilla y dinámica”

“Me pareció excelente, buenas explicaciones, consignas claras y precisas.”

“Logré conocerme, detenerme en aspectos negativos míos que antes no conocía, logré detenerme en cuestiones que antes me pasaban desapercibidas.”

“Me preparé para el logro de mi sueño y focalizarme en puntos que antes no prestaba atención y son muy importantes”.

“Cada actividad generó la reflexión sobre el autoconocimiento de las características personales, virtudes y defectos. Me permitió plantearme cuál era realmente mi Meta y los requisitos con los que contaba para poder alcanzarla.”



Colaboraciones y donaciones

Desde Milicic contribuimos con donaciones para diferentes organizaciones de la sociedad civil (OSC) que trabajan en educación, inclusión social y laboral y xxx cuya actividad se encuentra próxima a nuestras Sede en Rosario o de las comunidades

donde desarrollamos nuestros proyectos/obras. Las solicitudes de donaciones o asistencia que recibimos son analizados y evaluados de acuerdo con 5 criterios fundamentales:

1. Zona de influencia de nuestros proyectos o instalaciones.
2. Impacto en los beneficiarios directos.
3. Perfil de la institución solicitante.
4. Tema en el que está enmarcado.
5. Vinculación con los ODS.

Entre las principales instituciones que recibieron donaciones en 2021 se encuentran: Fundación Hospital De Niños Víctor J. Villa, Fundación Camino, La Higuera, A.R.L.P.I., Fundación Ciudad de Rosario, Fundación Italia, Fundación Instituto de Desarrollo Regional, Fundación Hermana María Jordán y Bomberos Zapadores entre otros.

El Equipo Milicic multiplica solidaridad

En algunas de las actividades solidarias participan nuestros colaboradores como voluntarios, como en el caso de **Nochebuena para todos**, en la campaña **Vuelta al Cole** de útiles escolares que realizamos todos los febreros junto a la Asociación de Empresarios de Zona Oeste (ACEZO), destinada a estudiantes en situación de vulnerabilidad social de la zona Oeste de Rosario, y en 2021, en la campaña **Abriguemos a la Puna** en el NOA.



Nochebuena para todos

Esta Navidad el Equipo Milicic participó una vez de la campaña **Nochebuena para todos**. Más de 45 voluntarios prepararon cajas navideñas para 9 familias y situación de vulnerabilidad social. Los hijos de empleados diseñaron y decoraron tarjetas para las familias beneficiarias. Los nueve grupos de voluntarios participaron de un concurso donde se elegían las cajas mejor decoradas.



**ESTA NAVIDAD,
MULTIPLIQUEMOS
SOLIDARIDAD.**

Abrigamos a la puna

El invierno en la puna salteña presenta condiciones de frío extremas. En las noches, la temperatura puede descender hasta -5°C . Dentro de nuestro plan de desarrollo en el NOA y con la visión de contribuir en las comunidades donde estamos o deseamos estar presentes, este invierno participamos de la campaña [#AbrigamosalaPuna](#), a beneficio de las comunidades de Salar Centenario.

Nuestro equipo de voluntarios reunió, clasificó y acondicionó más de 100 prendas, que viajaron desde Rosario a Salta para llegar a manos de los trabajadores y familias de Mina Patito y área de influencia.

+ 1600 km desde Rosario a Salta.

+ de 90 cajas

+ de 100 prendas

+ de 20 voluntarios



7. Proveedores

Los proveedores con los que trabajamos son un eslabón esencial de nuestra gestión para la ejecución de los proyectos de construcción y los servicios que brindamos a nuestros clientes. Nuestro **Código de Conductas Requeridas** regula también la relación con proveedores con el compromiso de llevar a cabo negociaciones honestas y equitativas, así como relaciones de negocio duraderas, equitativas, justas, sin discriminaciones o imposiciones.

Otorgamos el más alto valor a la competencia justa en el proceso de evaluación para la selección de proveedores a través de licitaciones transparentes a través de la gerencia de Abastecimiento. Nos comprometemos a proteger los derechos de nuestros proveedores y la confidencialidad de los procesos. Además, promovemos que nuestros proveedores cumplan, en relación a su personal, con las obligaciones legales, convencionales y de la seguridad social estipuladas, ejerciendo para ello el debido control.

Ningún miembro de Milicic puede aceptar regalos, servicios, descuentos, viajes o entretenimientos de quienes son proveedores, por fuera de las políticas establecidas, sin antes comunicarlo en forma inmediata y por escrito a su superior directo.

Los diferentes procesos relacionados con la gestión de la cadena de suministro, se encuentran respaldados por procedimientos formales y obligatorios. Además, contamos con un proceso de Pre-calificación de proveedores para evaluar el cumplimiento de requisitos en materia de ambiente, de derechos humanos, de salud y seguridad y legales.

Nuestra cadena de suministros

